

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2010/2011

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: RS001249/2010  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 25/08/2010  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR046143/2010  
NÚMERO DO PROCESSO: 46218.012029/2010-70  
DATA DO PROTOCOLO: 23/08/2010

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE PASSO FUNDO, CNPJ n. 92.046.820/0001-32, neste ato representado(a) por seu Membro de Diretoria Colegiada, Sr(a). TARCIEL ALEXANDRE ONAZAR DA SILVA;

E

SINDICATO INTERMUNICIPAL DOS CONCESSIONARIOS E DIST DE VEIC NO ESTADO RGS, CNPJ n. 04.243.203/0001-60, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). ARLEI DIAS DOS SANTOS;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de abril de 2010 a 31 de março de 2011 e a data-base da categoria em 1º de abril.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **dos Empregados em empresas Concessionárias e Distribuidoras de Veículo Automotores**, com abrangência territorial em **Camargo/RS, Casca/RS, Coxilha/RS, Ernestina/RS, Gentil/RS, Guaporé/RS, Marau/RS, Mato Castelhano/RS, Montauri/RS, Nicolau Vergueiro/RS, Passo Fundo/RS, Pontão/RS, Santo Antônio do Palma/RS, São Domingos do Sul/RS, Serafina Corrêa/RS, Sertão/RS, Vanini/RS e Vila Maria/RS.**

### Salários, Reajustes e Pagamento

#### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - SALÁRIOS NORMATIVOS

As empresas pagarão, para os seus trabalhadores em geral, a partir de 01 de abril de 2010, o valor do salário normativo mínimo de R\$ 620,00 (seiscentos e vinte reais).

#### Reajustes/Correções Salariais

## **CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL**

Os empregados representados pela entidade profissional acordante terão em 1º de abril de 2010 seus salários reajustados no percentual de 6.77% (seis inteiros e setenta e sete centésimo por cento), a incidir sobre os salários percebidos em abril de 2009, respeitadas as seguintes regras:

O reajuste previsto no "caput" desta cláusula será aplicado até a parcela de R\$ 2.715,00 (dois mil setecentos e quinze reais), e acima deste valor aplica-se a livre negociação, ficando-lhes garantido, entretanto, uma parcela fixa de reajuste de R\$ 184,00 (cento e oitenta e quatro reais), que corresponde ao índice de 6.77% sobre o limite convencionado.

## **CLÁUSULA QUINTA - DIFERENÇAS SALARIAIS - PAGAMENTOS**

Eventuais diferenças salariais decorrentes da aplicação da presente convenção serão pagas juntamente com a folha de pagamento de Setembro de 2010.

## **CLÁUSULA SEXTA - REAJUSTE PROPORCIONAL**

Os empregados admitidos após 01/04/2009, terão seus salários reajustados conforme tabela abaixo:

Admissão	Reajuste	Admissão	Reajuste
ABR/09	6,77%	MAI/09	6,03%
JUN/09	5,24%	JUL/09	4,68%
AGO/09	4,38%	SET/09	4,27%
OUT/09	4,06%	NOV/09	3,74%
DEZ/09	3,26%	JAN/10	2,95%
FEV/10	1,81%	MAR/10	0,91%

### **Descontos Salariais**

## **CLÁUSULA SÉTIMA - ESTORNO DE COMISSÕES**

As empresas não poderão descontar ou estornar da remuneração dos comissionados, valores relativos a mercadorias devolvidas, a não ser em casos de imediata devolução, ou anulação da nota fiscal, respeitando-se o limite de trinta dias a contar da data de emissão daquele documento.

**Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo**

## **CLÁUSULA OITAVA - COMPENSAÇÕES**

Fica autorizada a compensação de quaisquer reajustes concedidos deliberadamente, com os reajustes e aumentos ora convencionados.

Parágrafo 1º - Nos reajustes convencionados neste instrumento, já estão incluídas todas e quaisquer majorações salariais, mesmo que a título de antecipação, que tomem como base índices de preços ou quaisquer reajustes oficiais ou convencionados, anteriores a abril de 2010.

Parágrafo 2º - Aplicado o índice de aumento previsto na cláusula 4ª e itens correspondentes, serão compensados os aumentos salariais, espontâneos ou coercitivos, concedidos durante a vigência do acordo coletivo anterior, exceto os provenientes do término de aprendizagem, implemento de idade, promoção por merecimento, transferência de cargo, função, estabelecimento ou de localidade e equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado.

### **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

#### **13º Salário**

#### **CLÁUSULA NONA - GRATIFICAÇÃO NATALINA E FÉRIAS - BASE DE CÁLCULO**

O valor devido a título de décimo terceiro salário e férias do empregado comissionado será o resultante da parte fixa, se houver, mais a média de comissões dos últimos três meses. Idêntico procedimento será adotado para o cálculo de maior remuneração, nas rescisões trabalhistas.

Parágrafo 1º - Para os efeitos da apuração da média trimestral, as comissões serão corrigidas sempre que a variação acumulada do INPC/IBGE, no trimestre, ultrapassar a 10% (dez por cento).

Parágrafo 2º - Ajustam as partes que as comissões do mês de dezembro não sofrerão correção monetária, para fins de pagamento de 13o. salário ou de férias, concedidas no mês de janeiro imediatamente posterior ao término do período aquisitivo.

#### **Outras Gratificações**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - QUEBRA DE CAIXA**

Para os empregados que exerçam função de caixa fica garantida uma indenização de quebra de caixa, no percentual de 10% (dez por cento), sobre o piso da categoria, ficando ajustado que estes valores não farão parte integrante do salário do empregado para qualquer efeito legal.

#### **Adicional de Tempo de Serviço**

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - ADICIONAL POR TEMPO DE SERVIÇO**

Aos integrantes da categoria profissional será concedido um adicional de 2% (dois por cento) por quinquênio de serviço na mesma empresa, percentual este que incidirá sobre o salário efetivamente percebido, independente da forma de remuneração.

## **Adicional de Insalubridade**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

O pagamento do adicional de insalubridade devido aos integrantes da categoria profissional suscitante será calculado com base no salário mínimo oficial.

#### **Auxílio Creche**

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - CHECHES**

Em razão da unificação das convenções coletivas data base março e abril, as entidades convenientes acordam em manter o benefício do auxílio creche para os funcionários dos concessionários sediados nos Municípios de Marau, Casca, Serafina Correa, Guaporé, Gentil, Sertão, Ernestina, Vila Maria, Coxilha, Montauri, Nicolau Vergueiro, Pontão, Santo Antonio do Palma, São Domingos do Sul, Camargo, Vanini e Mato Castelhana no sentido de que as empresas destas cidades que não mantiverem creches junto ao estabelecimento ou de forma conveniada pagarão a seus empregados por filho menor de 06 (seis) anos, auxílio mensal no valor equivalente a 0,10 (um décimo) do salário normativo da categoria profissional, independente de qualquer comprovação de despesa.

## **Contrato de Trabalho – Admissão, Demissão, Modalidades**

### **Normas para Admissão/Contratação**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA - PRAZOS MÍNIMO E MÁXIMO**

Os contratos de experiência não poderão ser celebrados por prazo inferior a 30 (trinta) nem superior a 60 (sessenta) dias.

#### **Desligamento/Demissão**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - HOMOLOGAÇÕES DE RESCISÕES - COMPROVAÇÃO QUITAÇÃO DAS CONTRIBUIÇÕES SINDICAL**

No ato de homologação das rescisões de contrato de trabalho da empresa com seus empregados, no sindicato obreiro, deverão estas, obrigatoriamente, apresentar os comprovantes de recolhimento das contribuições sindicais (Imposto Sindical), Contribuições Assistenciais das Convenções Coletivas e Contribuições Confederativas estipuladas em Assembléia Geral, tanto do sindicato representativo da categoria obreira como do sindicato representativo da categoria econômica.

Parágrafo Único - A apresentação do CERTIFICADO de regularidade de situação expedido pelo SINCODIV-RS supre a necessidade da apresentação das guias de recolhimentos patronais acima previstas, pelas empresas representadas.

#### **Aviso Prévio**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - DO AVISO PRÉVIO**

Quando o empregado pré-avisado não for dispensado do cumprimento do aviso prévio, deverá ser anotada tal circunstância, assim como o horário de trabalho, no documento de comunicação

Parágrafo 1º - O empregado que, no curso do aviso prévio, dado pelo empregador, obtiver novo emprego, fica dispensado do cumprimento do restante do prazo, pagando o empregador apenas os dias trabalhados e as correspondentes parcelas rescisórias e remuneratórias.

Parágrafo 2º - Durante o prazo do aviso prévio, dado por qualquer das partes, salvo em caso de reversão ao cargo efetivo do exercente de cargo de confiança, não poderão ser feitas alterações nas condições de trabalho, inclusive de local, sob pena de rescisão imediata do contrato de trabalho, respondendo a empresa pelo pagamento do restante do aviso prévio.

Parágrafo 3º - Quando da dispensa sem justa causa, de iniciativa da empresa, o empregado deverá optar, quando pré-avisado, pela dispensa das duas horas no início ou no fim do dia.

### **Estágio/Aprendizagem**

## **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - MENORES APRENDIZES**

Fica ajustado, ainda, que o salário de menores aprendizes será de: R\$ 372,00 (trezentos e setenta e dois reais), que corresponde a 60% (sessenta por cento) do salário normativo, para os primeiros seis meses da contratação; 70% (setenta por cento) do salário normativo do 7º ao 9º mês da contratação; 80% (oitenta por cento) do salário normativo no 10º e 11º mês da contratação e 100% (cem por cento) do salário normativo, a partir do 12º mês.

Para os efeitos da definição a respeito de menores aprendizes, fica ajustado que:

Parágrafo 1º - As empresas poderão ter em seus quadros funcionais menores aprendizes, na proporção de um para cada trinta funcionários, admitindo-se um aprendiz mesmo para as que tenham menos de trinta empregados.

Parágrafo 2º - A idade máxima do menor aprendiz será de 18 (dezoito) anos;

Parágrafo 3º - O menor aprendiz deverá receber treinamento dentro da qualificação profissional, mediante realização de curso de formação profissional a ser propiciado pelas empresas, sem custo ao empregado.

Parágrafo 4º - O menor aprendiz só será assim considerado quando se tratar do seu primeiro emprego.

Parágrafo 5º - A empresa que contratar menor nas condições desta cláusula deverá proceder, em 05 (cinco dias) da contratação, comunicação ao Sindicato dos Empregados no Comércio.

**Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação**

## **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - CTPS - ANOTAÇÃO DE FUNÇÃO**

As empresas anotarão na CTPS de seus empregados a função efetivamente exercida.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - RECIBO DE PAGAMENTO - FORNECIMENTO DE CÓPIAS**

As empresas fornecerão aos empregados cópias dos recibos ou envelopes de pagamento, com a discriminação das verbas pagas e dos descontos efetuados.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - CONFERÊNCIA DE CAIXA**

A conferência de caixa será feita, obrigatoriamente à vista do empregado, diariamente, sendo por ele assinada, sob pena de impossibilidade de a empresa cobrar qualquer diferença.

### **Relações de Trabalho – Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades**

#### **Estabilidade Mãe**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - GESTANTE**

A estabilidade da gestante é garantida, desde a confirmação da gravidez e sua comunicação ao empregador, em até 6 (seis) meses após o parto.

Parágrafo 1º - A empregada que ao receber carta de Aviso Prévio de Demissão se encontre em estado gravídico, deverá apresentar à Empresa, no prazo máximo de 60 (sessenta) dias a contar da data de recebimento da carta, o atestado médico comprobatório da gravidez anterior à data de pré-aviso, sob pena de decadência dos seus direitos.

Parágrafo 2º - Comprovada a gravidez, nos termos do parágrafo 1º, fica garantida à empregada o direito à sua reintegração ao trabalho, cumprindo prazo estabelecido nesta cláusula, ou aos salários do período correspondente, em caso de acordo entre as partes.

### **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

#### **Prorrogação/Redução de Jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - PRORROGAÇÃO DA JORNADA - FORNECIMENTO DE LANCHE**

As empresas fornecerão lanche grátis a seus empregados, sempre que, por ventura, houver prorrogação de jornada superior a duas horas.

#### **Compensação de Jornada**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DAS COMPENSAÇÕES DOS HORÁRIOS DE TRABALHO**

Ajustam as partes que poderão ser compensadas eventuais horas extraordinárias trabalhadas no mês de **dezembro/2010**.

Parágrafo 1º - As empresas deverão manifestar a opção pela compensação até o dia **30 de dezembro de 2010**, impreterivelmente, mediante acordo escrito com seus funcionários.

Parágrafo 2º - As horas trabalhadas a mais no mês de **dezembro de 2010**, deverão ser compensadas, em uma só vez, no período compreendido entre 01 de janeiro a 31 de **janeiro de 2011**, respeitadas as normas deste instrumento a respeito de compensação de jornadas e os casos de funcionários que tenham férias programadas para janeiro, quando a compensação poderá ser feita até 25 de **fevereiro de 2011**.

Parágrafo 3º - Os dias compensados em janeiro serão remunerados pela média das comissões dos dias efetivamente trabalhados no mês de dezembro, para os comissionistas.

Parágrafo 4º - A opção pelo regime compensatório ajustado nesta cláusula e o posterior descumprimento dele acarretará na transformação das horas laboradas a mais no período, em horas extraordinárias, a serem pagas com o adicional de 100%.

Parágrafo 5º - Os convenentes, por meio de comissão intersindical, formada por dois representantes de cada um, fiscalizarão o cumprimento das escalas de compensação aqui previstas e também fiscalizarão a fiel observância do disposto na cláusula seguinte.

Parágrafo 6º - As empresas ficam autorizadas a compensar e prorrogar a jornada de trabalho de seus empregados, com vistas a adequar a jornada realizada à jornada mensal de 220 horas, o que significa que as empresas estão autorizadas a proceder a compensação de horários dentro do mês. A compensação e prorrogação previstas nesta cláusula deverão constar de acordo escrito entre empresa e empregados e com visto do Sindicato Profissional. Para os efeitos desta cláusula, todos os empregados que estiverem trabalhando deverão fazer parte do acordo de compensação, sendo vedada a existência de acordo geral.

Parágrafo 7º - As empresas que optarem em prorrogar e compensar o horário de seus trabalhadores, dentro da jornada mensal de 220 horas, manterão controle de horário, independentemente do número de empregados.

Parágrafo 8º - As empresas com mais de 05 (cinco) empregados deverão manter controle de horário, mecânico ou manual, devidamente autenticado pelos trabalhadores.

Parágrafo 9º - Na eventualidade de edição de medidas governamentais que venham restringir ao ajustado neste instrumento, prevalecerão as condições aqui convencionadas.

#### **Descanso Semanal**

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - REPOUSO SEMANAL REMUNERADO DOS COMISSIONADOS**

Fica assegurado ao empregado comissionado o pagamento do repouso semanal remunerado sobre as comissões que perceba, a ser calculado, dividindo-se o total percebido no mês a esse título, pelos dias efetivamente trabalhados e multiplicando-se o resultado pelo número de domingos e feriados a que tiver direito no mês.

## **Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - EMPREGADO ESTUDANTE - JORNADA DE TRABALHO**

O empregado estudante terá garantido o encerramento de sua jornada de trabalho, pelo menos, quarenta e cinco minutos antes do início regular de suas aulas.

#### **Outras disposições sobre jornada**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - ATRASO AO SERVIÇO - PERMISSÃO DE TRABALHO - RSR**

Em caso de atraso do empregado, se o empregador permitir o trabalho nesse dia, fica vedado o desconto da importância relativa ao Repouso Semanal Remunerado e feriados correspondentes.

#### **Saúde e Segurança do Trabalhador**

#### **Condições de Ambiente de Trabalho**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ASSENTOS NOS LOCAIS DE TRABALHO**

As empresas colocarão, obrigatoriamente, assentos no local de trabalho, nos serviços de atendimento ao público.

#### **Uniforme**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - UNIFORMES - USO OBRIGATÓRIO**

As empresas que exigirem o uso de uniforme ficam obrigadas a fornecê-los em quantidade de, no mínimo, dois por ano, sem qualquer ônus para seus empregados, sob pena de indenização do valor cobrado, corrigido monetariamente.

#### **Aceitação de Atestados Médicos**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - ATESTADOS**

As empresas aceitarão atestados de doença fornecidos por médicos particulares, desde que conveniados com o INSS, para a justificativa de falta ao serviço.

#### **Relações Sindicais**

#### **Contribuições Sindicais**



## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - DESCONTO ASSISTENCIAL PROFISSIONAL**

A contribuição dos trabalhadores para com o Suscitante atendendo ao que resultou da deliberação da assembléia da categoria, será na importância que corresponder a 4% do salário já reajustado, descontados em Setembro e em Novembro, a serem recolhidos até o dia 10 do mês seguinte ao do desconto.

Parágrafo 1º - Ficam as empresas também obrigadas a remeter ao sindicato patronal e Laboral relação nominal dos empregados com data de admissão, salário anterior à revisão , salário revisado e valor do recolhimento.

Parágrafo 2º - O SINCODIV-RS recomendará a seus associados que procedam ao desconto em folha das mensalidades dos associados do Sindicato.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - DESCONTO ASSISTENCIAL PATRONAL**

As empresas representadas pelo Sindicato Intermunicipal dos Concessionários e Distribuidores de Veículos no Estado do Rio Grande do Sul (SINCODIV-RS), ficam obrigadas a recolher aos cofres da entidade o equivalente a 2 (dois) dias do total da folha de pagamento já reajustada e vigente no mês de **setembro de 2010**, ficando instituída uma contribuição mínima de R\$ 50,00 (cinquenta reais) por empresa. O recolhimento deverá ser feito até o dia **10 de outubro de 2010**, na conta bancária indicada em documento de cobrança bancária remetido, sob pena de não sendo feito dentro do prazo, incidir atualização monetária acrescida de juros de 1% (um por cento) ao mês e multa de 10% (dez por cento) a incidir sobre o débito corrigido.

Parágrafo 1º - As empresas que não possuem empregados recolherão a taxa mínima, na mesma conta bancária, no mesmo prazo e com as mesmas cominações.

Parágrafo 2º - Ficam as empresas também obrigadas a remeter ao sindicato patronal e Laboral relação nominal dos empregados com data de admissão, salário anterior à revisão , salário revisado e valor do recolhimento.

Parágrafo 3º - A obrigação acima é ônus do empregador , constituindo- se em contribuição assistencial e será aplicada em benefícios assistenciais à categoria.

### **Disposições Gerais**

### **Outras Disposições**

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - REVOGAÇÃO DE BENEFÍCIOS**

As empresas que descumprirem os termos da presente convenção não poderão se utilizar da

prerrogativa de contratar aprendizes, conforme facultado pela cláusula 16 e seus itens.

TARCIEL ALEXANDRE ONAZAR DA SILVA  
Membro de Diretoria Colegiada  
SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE PASSO FUNDO

ARLEI DIAS DOS SANTOS  
Procurador  
SINDICATO INTERMUNICIPAL DOS CONCESSIONARIOS E DIST DE VEIC NO ESTADO RGS